

Согласовано

Утверждаю

Председатель ПК

Заведующая МДОУ


Т.В. Мальцева
«31» января 2020г.



Положение

о дополнительных оплачиваемых отпусках работникам

Муниципального дошкольного образовательного учреждения

Некоузский детский сад №3

1. Общие положения.

- 1.1. Настоящее положение разработано в целях компенсации за работу с неблагоприятными условиями труда, стимулирования работников ДОУ в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательно-воспитательного процесса, развития творческой инициативы и активности.
- 1.2. Положение определяет порядок предоставления дополнительных отпусков в ДОУ.
- 1.3. Дополнительно оплачиваемые отпуска исчисляются в календарных днях. Нерабочие, праздничные дни, приходящиеся на период отпуска, в число календарных дней не включаются и не оплачиваются.
- 1.4. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском (ст. 120 ТК РФ).

2. Дополнительные оплачиваемые отпуска

работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда.

- 2.1. Работникам, занятым на работах с вредными и тяжелыми условиями труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (ст.117 ТК РФ) следующей продолжительности при наличии специальной оценки рабочих мест:

- поварам – 7 дней;

(постановление Госкомтруда СССР и Секретариата СССР от 25.10.74г. №298 /П – 22).

Доп.

3. Дополнительные оплачиваемые отпуска, предоставляемые работникам с ненормированным трудовым днем.

3.1. Работникам учреждения с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск:

- заведующий детским садом – 3 календарных дня;
- заведующий хозяйством - 3 календарных дня.

За дополнительные оплачиваемые отпуска при увольнении компенсация не выплачивается.